



# La Laïcité : ses enjeux, sa mise en oeuvre

---

## Description :

Dans un contexte social et politique marqué par les tensions et les crispations autour du fait religieux, la laïcité est souvent mal comprise. La laïcité est un principe juridique dont l'application varie selon le statut des personnes et le lieu où elles se trouvent, provoquant une confusion sur la manière de l'appliquer dans le domaine professionnel. Il est donc nécessaire de clarifier la notion de laïcité, de lui redonner tout son sens et trouver les mots justes sur la base de notions précises.

## Objectifs :

- Maîtriser la terminologie autour de la laïcité et ses repères historiques
- Appliquer le cadre juridique de la laïcité avec discernement
- Expliquer la manière dont s'applique la laïcité à ses collaborateurs
- Intégrer la laïcité dans le cadre de son management

## Programme :

- Les représentations de la laïcité
- Repères historiques permettant de comprendre la laïcité française
- Définition de la laïcité
- La neutralité laïque
- Les valeurs de la République
- L'application de la laïcité dans le cadre professionnel

## Méthode pédagogique :

- Apports de théoriques
- Etudes de cas pratiques
- Échanges en groupe
- Exercices individuels

## Modalités d'évaluation et de validation :

- **Évaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances



- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

### Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap [naima.ouari@caf92.caf.fr](mailto:naima.ouari@caf92.caf.fr) - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

#### Public cible :

Managers

#### Pré-requis :

Aucun

#### Programmation :

Nous contacter Planification sur le site [irfaf.fr](http://irfaf.fr)

#### Catégorie :

Intégration et accompagnement de ses collaborateurs

#### Lieu :

Irfaf - 67 Avenue Jean Jaurès

**Tarif / Jour / stagiaire** : 150 €

#### Modalités animation :

En présentiel

#### Formateur :

Intervenant institutionnel

#### Effectif :

8 à 12 agents

#### Durée en jours :

1

#### Durée en heures :

7