



---

# Détecter, développer et fidéliser les talents

---

## Description :

Attirer et fidéliser les talents et les potentiels est l'un des enjeux majeurs pour les Caf. Cela suppose à la fois, de se doter de critères, de processus d'évaluation des compétences et des potentiels pertinents et non discriminatoires et d'impliquer les managers dans la démarche.

Cette formation apporte une méthode et des outils pour détecter les potentiels et objectiver ses décisions. Elle permet également d'identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels pour préparer l'avenir.

## Objectifs :

- Identifier les méthodes pour détecter et développer les potentiels et les talents
- Appliquer les différentes démarches d'évaluation
- Choisir des méthodes adaptées pour attirer, développer et fidéliser

---

## Programme :

- **Les principes fondamentaux**
  - repérer les enjeux autour de la gestion des talents
  - identifier ce qu'est un talent, un potentiel, un haut potentiel et un expert
- **L'identification des talents et des potentiels**
  - les critères de détection et de suivi
  - la cartographie des compétences dans son équipe
- **Les leviers de développement et de fidélisation**
  - la connaissance de son équipe et des profils de chaque agent
  - la motivation individuelle
  - la mobilisation autour d'un projet commun

---

## Méthode pédagogique :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Échanges de pratiques
- Etudes de cas

---

## Modalités d'évaluation et de validation :

---



- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

### Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap [naima.ouari@caf92.caf.fr](mailto:naima.ouari@caf92.caf.fr) - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

#### Public cible :

Managers

#### Pré-requis :

Aucun

#### Programmation :

Nous contacter Planification sur le site [irfaf.fr](http://irfaf.fr)

#### Catégorie :

Intégration et accompagnement de ses collaborateurs

#### Lieu :

Irfaf

**Tarif / Jour / stagiaire** : 200 €

#### Modalités animation :

présentiel et classe virtuelle

#### Formateur :

Prestataire externe

#### Effectif :

8 à 12 agents

#### Durée en jours :

2

#### Durée en heures :

14