



Carrefour d'échanges de pratiques pour les managers

Description :

Cette formation est organisée sous la forme d'ateliers, dans une logique de résolution de problèmes à partir de situations concrètes apportées par les participants. Ainsi, un ensemble de thèmes pourra être abordé : autorité managériale, gestion de la diversité culturelle, management intergénérationnel, communication d'informations dans un contexte fluctuant, motivation des agents dans un contexte «contraint», accompagnement au changement,...

Objectifs :

- Expliquer les difficultés rencontrées dans le management de son équipe
- Analyser ses pratiques managériales
- Concevoir des pistes d'actions et/ou d'améliorations face aux problématiques rencontrées
- Démontrer ses capacités à prendre de la distance et à mieux gérer des situations complexes
- Développer son positionnement professionnel dans un contexte de changement

Programme :

Les thèmes ne sont pas prédéfinis car il s'agit de se centrer sur les attentes, les pratiques et les expériences des participants • La première séance d'atelier permettra au groupe de définir les thèmes à retenir à partir des situations de terrain. • Les différentes séances permettront aux participants : □□- d'analyser des situations vécues sur le terrain de manière à comprendre et agir dans la situation ou trouver de nouvelles solutions □□- de partager ses expériences avec des pairs pour améliorer la gestion des situations auxquelles le manager est confronté et prendre du recul - de capitaliser les pratiques les plus efficaces - de bénéficier de repères théoriques et méthodologiques éclairants pour mettre en oeuvre sa pratique managériale au quotidien Une synthèse des travaux reprendra les bonnes pratiques capitalisées et les pistes d'actions proposées par le groupe à l'issue des ateliers.

Méthode pédagogique :

• Apports théoriques et méthodologiques • Echanges de pratiques

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf



Institut Régional de Formation des Allocations Familiales
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75



- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap naima.ouari@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :

Managers

Pré-requis :

Aucun

Programmation :

Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr

Catégorie :

Les fondamentaux du management

Tarif / Jour / stagiaire : 170 €

Modalités animation :

Présentiel

Formateur :

Prestataire externe

Effectif :

8 à 12 agents

Durée en heures :

21