



# ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES : deuil, parentalité, séparation, violences conjugales...

## Description :

L'analyse des pratiques professionnelles est un dispositif d'acquisition et de consolidation des compétences professionnelles à travers un échange collectif sur l'activité.

L'espace d'analyse des pratiques permettra aux professionnels de trouver un lieu de travail favorisant l'élaboration et la mise en perspective des problématiques rencontrées au quotidien et de trouver ensemble des solutions.

Ces temps de travail structurés par des règles communes de lieu, de temps et de discrétion professionnelle favoriseront une mise en sens et une articulation conjointe des phénomènes inhérents à la pratique du travail social.

## Objectifs :

- Développer la capacité de chacun à analyser les situations dans leurs différentes dimensions
- Disposer d'un espace d'écoute et d'échanges libre, sans jugement sur les capacités à faire ou non de chacun
- Approfondir, par l'analyse de sa pratique quotidienne et avec les regards croisés des autres participants, ses réflexions et la compréhension de ses interventions.
- Prendre du recul et accroître une posture réflexive et de questionnements liée à la singularité des situations et à la résonance que cela peut avoir chez chaque professionnel

## Programme :

- La relation que le travailleur social entretient avec chaque personne et les groupes dans lesquels il intervient.
- L'analyse de situations de travail social complexes identifiées par les Professionnels.
- L'analyse collective des participants et du formateur avec des apports théoriques et méthodologiques en travail social.
- La posture professionnelle du travailleur social
- Les limites d'intervention du travailleur social

## Méthode pédagogique :

- Apports théoriques
- Echanges de pratiques

## Modalités d'évaluation et de validation :

- **Évaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis,



pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances

- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

### Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap [naima.ouari@caf92.caf.fr](mailto:naima.ouari@caf92.caf.fr) - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

#### Public cible :

Travailleurs sociaux

#### Pré-requis :

La démarche d'inscription doit être à l'initiative de l'agent

Implication de la personne

#### Programmation :

Nous contacter Planification sur le site [irfaf.fr](http://irfaf.fr)

#### Catégorie :

Travail social et méthodologies

#### Lieu :

Irfaf

**Tarif / Jour / stagiaire** : 225 €

#### Modalités animation :

présentiel

#### Formateur :

Prestataire externe

#### Effectif :

8 à 12 agents

#### Durée en jours :

4

#### Durée en heures :

28