



Adopter une posture de manager coach pour développer la performance individuelle

Description :

Le manager doit mettre en œuvre différents savoir-faire. Celui de manager coach permet de mieux comprendre, motiver et développer les talents au sein de son équipe. Cette formation vise à vous aider à adopter une démarche de coaching dans vos pratiques managériales pour accompagner chaque agent vers la performance.

Objectifs :

- Identifier le rôle et la posture du manager coach
- Appliquer la démarche de coaching et des modes de communication performants dans ses pratiques managériales
- Utiliser des méthodes d'animation d'équipe pour accompagner les agents vers la performance

Programme :

- Le rôle de manager accompagnateur et sa posture
- Les fondamentaux de la relation de coaching
- Accompagnement et développement d'un collaborateur (objectifs, plan de développement, suivi, etc.)
- Les méthodes et outils du manager coach (écoute active, questionnement, feedback, etc.)
- Les éléments-clés d'un coaching réussi (autonomie, initiative, confiance en soi, etc.)

Méthode pédagogique :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Mises en situation
- Auto-diagnostic
- Echanges de pratiques

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Évaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Évaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Évaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux



Institut Régional de Formation des Allocations Familiales
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75



stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap naima.ouari@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :

Managers

Pré-requis :

Aucun

Programmation :

Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr

Catégorie :

Intégration et accompagnement de ses collaborateurs

Lieu :

Irfaf

Tarif / Jour / stagiaire : 200 €

Modalités animation :

présentiel et classe virtuelle

Formateur :

Prestataire externe

Effectif :

8 à 12 agents

Durée en jours :

2

Durée en heures :

14